



Rapport annuel d'activité 2019-2020

Table des matières

Mot de la présidente.....	3
Mot de la direction	4
Notre mission	5
Notre impact sur la communauté	5
Planification stratégique 2018-2022	7
Nos programmes et nos objectifs	8
Activité de groupes et grands.....	10
Bilan annuel des interventions d'avril 2019 à mars 2020	10
Activité de formation et colloques	10
Implication des GFSG dans le milieu.....	11
Promotion et visibilité	11
Financement et autofinancement.....	12
Campagne de financement annuelle	14
Remerciements.....	15
Que pourrions-nous réaliser si nous avions plus de financement	16

Mot de la présidente

Bonjour à vous!

J'imagine que vous serez d'accord avec moi pour dire que l'année 2020 aura été sous le signe de l'adversité à tous points de vu! Il n'en demeure pas moins que Grands Frères Grandes Sœurs de Rouyn-Noranda a dû s'adapter aux conditions hors de notre contrôle!

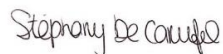
Notre organisme a su garder le cap malgré les nombreuses embûches que nous avons rencontré au cours de la dernière année! Nous avons innové durant le confinement par le biais des réseaux sociaux. Notre bien aimé Geneviève Daigle nous a quitté pour de nouveaux défis. Ce ne fut pas chose facile de la remplacer mais nous avons trouvé la perle rare en la personne de Milaine Guay de par son expérience et sa passion pour le communautaire! Et que dire de notre rayonnante Mylène Sigouin, notre intervenante en or, qui a su répondre aux attentes et aux besoins malgré le vent de changement!

Beaucoup de mouvements également au sein du conseil d'administration. Changement de présidence, nos membres, bref, nous avons su vaincre l'adversité en équipe ! Je ne vous cacherai pas que les demandes de jumelage ont doublés depuis le confinement. Nous travaillons chaque jour très fort pour répondre à la demande grandissante!

Je tiens à remercier chaque personne qui a su, de près ou de loin, nous supporter tout au long de l'année (nos bénévoles, donateurs.) L'année 2021 est à nos portes et n'oublions pas que nous sommes #PLUSGRANDSENSEMBLE

Bien à vous!

Votre présidente



Stephany De Carufel

Mot de la direction

Bonjour à vous toutes et vous tous,

La dernière année fût marquée par beaucoup de mouvement, tant dans le CA, le personnel que dans la société en général.

L'année à terminer drastiquement avec l'arrivée de cette pandémie planétaire, qui a fait en sorte que nous ayons dû modifier nos façons de faire. Le CA, Geneviève et Mylène, ont fait un travail extraordinaire pour s'assurer que les services soient rendue le plus adéquatement possibles et que l'organisme survive à cette situation exceptionnelle.

Un merci particulier aux grand(e)s, aux petit(e)s et à leur famille qui ont continué à croire en les fondements de notre organisation. Sans vous, nous n'aurions pas la même motivation à se réinventer.

Le mot d'ordre pour la prochaine année? Créativité. Nous devons être créatif afin d'adapter nos programmes aux nouvelles exigences lié à la pandémie, créatif dans nos approches, créatif pour être plus présent encore et créatif pour atteindre encore plus de gens étant admissible à nos services, afin d'être plus grands ensembles!

Ensemble nous réécrivons l'histoire.



Milaine Guay

Directrice générale depuis août 2020

Notre mission

« Créer des relations de mentorat inspirantes et déterminantes qui révèlent le plein potentiel des jeunes et les outillent pour l'avenir, afin que les jeunes réalisent leur plein potentiel. »

Notre impact sur la communauté

« Depuis plus de 100 ans et grâce à nos programmes de mentorat renommés et hautement respectés, les Grands Frères Grandes Sœurs exercent une influence positive sur la vie des jeunes.

Servant de modèle, nos Grands donnent l'exemple aux jeunes et leur démontrent l'importance de donner, de persévérer et d'avoir du respect pour soi-même, sa famille, ses pairs et sa communauté. Il est fascinant de voir un enfant se transformer en une jeune personne confiante, enthousiaste et motivée. Il est encore plus merveilleux de voir cette personne grandir et devenir un adulte qui réussit, capable de prendre ses responsabilités en tant que membre de sa communauté et de la société.



Basée sur l'amitié, la confiance mutuelle et la responsabilisation, la relation qui se développe entre un mentor et un jeune peut changer le cours d'une vie. » (Tiré du dépliant des grands frères grandes sœurs du Canada)

Conseil d'administration, employé et vie associative

Au cours de la dernière année, plusieurs changements ont eu lieu au niveau du conseil d'administration ainsi qu'au niveau des employés. Voici donc l'information que nous avons réussi à répertorier :

Membres du conseil d'administration

M. Robert Fortin	Président (jusqu'à juin 2019)
M. Gilles Gendron	Président (juin à septembre 2019)
M. Éric Gagnon	Président (octobre 2019 à janvier 2020)
Mme Stéphanie De Carufel	Présidente (depuis février 2020)
M. Gilles Gendron	Vice-président (jusqu'en septembre 2019)
Mme Stéphanie De Carufel	Vice-président (octobre 2019 à janvier 2020)
Mme Isabelle Parent	Trésorière (jusqu'en septembre 2019)
Mme Julie Macameau	Trésorière (depuis octobre 2019)
Mme Sabrina Ouellet	Secrétaire (jusqu'en septembre 2019)
Mme Annick Julien Lacasse	Secrétaire (octobre 2019 à janvier 2020)
M. Éric Gagnon	Administrateur (jusqu'en septembre 2019)
Mme Stéphanie De Carufel	Administratrice (jusqu'en septembre 2019)
Mme Lisa Marie Roy	Administratrice (jusqu'en décembre 2019)
Mme Kassandra St-Pierre Bouchard	Administratrice
Mme Andrée-Anne Côté	Administratrice
M. Claude Poirier	Administrateur (depuis janvier 2020)

Employés

Mme Marie-Pier Giasson	Directrice générale (jusqu'en août 2019)
Mme Geneviève Daigle	Directrice générale (depuis août 2019)
Mme Geneviève Daigle	Intervenante (jusqu'en août 2019)
Mme Mylène Sigouin	Intervenante (depuis septembre 2019)

Le CA s'est réuni en séances régulières à 12 reprises.

Une assemblée générale annuelle a eu lieu le 12 juin 2019 à l'école Immaculée Conception.

Planification stratégique 2018-2022

Orientation stratégique 1 : augmenter les ressources financières de l'organisme en assurant une pérennité à long terme.

Les ressources financières ont un impact majeur sur les capacités d'expansion de l'organisme. Nous devons faire des efforts considérables pour maintenir l'organisme et c'est à travers la diversité des méthodes de financement que nous allons trouver la capacité de consolidation de l'organisme. Plus de financement assure plus de temps pour les jumelages, plus de visibilité et cela, dans un esprit de stabilité.

Orientation stratégique 2 : consolider les services de mentorat.

Les services de mentorat sont au cœur de l'organisme. Nous devons faire en sorte que ceux-ci ciblent bien le besoin de nos familles ainsi que des jeunes. Nous avons plusieurs personnes à qui l'organisme doit rendre attrayants les services. Donc, autant pour les disponibilités des bénévoles que pour l'intérêt que les jeunes portent à nos programmes, nous devons assurer une norme de qualité.

Orientation stratégique 3 : consolider les ressources humaines.

La consolidation des ressources humaines passe obligatoirement par le financement, car l'élément de financement est la priorité de l'ensemble du plan stratégique. La consolidation des RH va d'abord par plus d'heures de travail et de meilleures conditions. Il est essentiel de maintenir le poste d'intervenante et même de pouvoir augmenter les heures de l'intervenante afin d'améliorer notre offre de service.

À partir de ces orientations, un plan d'action sera élaboré pour l'année financière 2020-2021 par les membres du conseil d'administration et la direction générale.

Nos programmes et nos objectifs

Mentorat à l'école

Le programme de mentorat à l'école propose aux jeunes un modèle et un ami avec qui ils peuvent échanger et partager leurs expériences à l'école. Une heure par semaine, les mentors rencontrent leur mentoré et font des activités avec eux, comme des jeux de société, des bricolages, ou bavardent, tout simplement.

Participer au programme de mentorat à l'école exige une rencontre d'une heure par semaine pendant toute l'année scolaire. Aucune rencontre ne se déroule pendant l'été ou les vacances scolaires.

Nous avons cette année une entente de mentorat scolaire avec l'école primaire Notre-Dame-de Protection.

Mentorat traditionnel

Le programme de mentorat traditionnel propose aux jeunes un modèle et un ami avec qui ils peuvent échanger et partager leurs expériences de vie. Le rôle de mentor peut être joué par un adulte ou un couple. Le mentor et le mentoré tissent une relation de confiance en faisant, ensemble, des activités régulières choisies en fonction de leurs intérêts communs. Cette relation, basée sur la confiance, est soutenue par nos travailleurs sociaux expérimentés. Il en résulte une expérience hors du commun qui change aussi bien la vie de la personne mentorée que celle du mentor.

En règle générale, participer au programme de mentorat traditionnel exige deux rencontres régulières et planifiées de quelques heures chaque mois, pendant au moins une année.

Go les filles

Go les filles ! est un programme de mentorat de groupe destiné aux filles de 12 à 14 ans, centré autour de l'activité physique, de l'alimentation équilibrée et de l'estime de soi. L'objectif le plus important de ce programme est de façonner positivement la vie des jeunes filles en les aidants à se construire une image positive d'elles-mêmes, afin de les aider à atteindre leur plein potentiel.

Go les filles ! comporte sept séances de mentorat, effectuées à l'école, sur une période de 7 à 10 semaines. Chaque séance, durant entre 1 h 30 et 2 h, est structurée de façon ludique autour de quatre thèmes : l'activité physique, l'alimentation saine, l'estime de soi et les habiletés de communication.

Le programme Go les filles ! c'est actualisé dans deux écoles cette année. À l'école secondaire La Source, un groupe de 12 filles s'est tenu et à l'école primaire Notre-Dame-de-Grâce, un groupe de 6 filles c'est actualisé.

Notre objectif pour 2020-2021

Nous souhaitons assurer un continuum dans les jumelages, soit en recrutant davantage, en maintenant les jumelages et en créant un sentiment d'appartenance auprès des bénévoles. En bref, nous devons être créatifs pour créer des partenariats durables.



Activité de groupes et grands

En tout cette année, 17 activités ont eu lieu réparties comme suit :

- 13 activités de Groupe grands et petits ensemble ;
- 2 activités uniquement avec les petits ;
- 2 activités uniquement avec les grands.



Bilan annuel des interventions d'avril 2019 à mars 2020

Au 31 mars 2020, nous avons 14 jumelages traditionnels actifs, 4 enfants (petits) en attente, ainsi que 3 adultes (grands) en attente.

De plus, nous avons un jumelage de mentorat scolaire actif à cette date.

Tel que mentionné plus tôt, nous avons 12 jeunes filles de l'école La Source ainsi que 6 jeunes filles de l'école Notre-Dame-de-Grâce qui ont bénéficiées du programme Go les filles.

Activité de formation et colloques

Le personnel de grands frères grandes sœurs de Rouyn-Noranda a pu bénéficier au cours de la dernière année de quelques formations.

Soit une formation en décembre 2019 sur le sujet des jeunes et la santé mentale. Mme Daigle, directrice générale et Mme Sigouin, intervenante y participent toutes les deux.

Également, Mme Daigle a pu bénéficier d'une formation sur l'orientation des directeurs généraux.

Implication des GFGS dans le milieu

Bien que les grands frères grandes sœurs soient membres du Regroupement des organismes communautaires de Rouyn-Noranda (ROCRN), de la concertation régionale des organismes communautaires de l'Abitibi-Témiscamingue (CROC-AT) et de la Table jeunesse, nous n'avons pas participé à aucune rencontre dans la dernière année.

Promotion et visibilité

Grands frères grandes sœurs ont participé à la tournée des organismes avec Centraide les 5 et 11 novembre 2019 ainsi qu'au rassemblement jeunesse qui a eu lieu à l'école La Source le 16 novembre 2019.

Aussi, notre page Facebook est active. Au 31 mars 2020, nous comptons 1092 personnes abonnées à notre page et avons 1103 mentions j'aime de notre page.



Financement et autofinancement

Ministère de la Santé et des Services sociaux

Les Grands Frères Grandes Sœurs reçoivent du financement du gouvernement du Québec par l'intermédiaire du Centre intégré de la santé et des services sociaux de l'Abitibi-Témiscamingue (CISSSAT) provenant du programme de soutien des organismes communautaires (PSOC). Nous devons aller chercher du financement de plusieurs autres sources afin d'assurer la pérennité de l'organisme. À l'hiver 2018, nous avons reçu une augmentation de notre subvention. En tout, 105 organismes communautaires de la région ont pu bénéficier de cette enveloppe. Nous sommes présentement en démarche pour faire un changement de typologie pour l'année 2019-2020 afin d'être conformes aux autres organismes GFSG. Ce changement permettrait de pratiquement doubler notre subvention, ce qui donnerait un nouveau souffle à l'organisme.



Centraide

Centraide est un partenaire financier majeur depuis plusieurs années. Nous sommes fiers de faire partie de la grande famille de Centraide. Cette contribution est importante pour notre organisme.



Clubs Sociaux

Depuis déjà plusieurs années, les GFGSRN reçoivent également des dons en argent de plusieurs clubs sociaux de Rouyn-Noranda. C'est par la sollicitation que les GFGSRN ont pu s'associer au Club Richelieu, les Chevaliers de Colomb, le Club Optimiste, etc. Nous tenons spécialement à remercier le Club Richelieu de Rouyn-Noranda pour leur généreuse participation qui nous permet de maintenir nos services de mentorat. Merci de votre contribution !



Centre local d'emploi

Nous recevons une subvention salariale depuis septembre 2019 qui nous aide à couvrir une partie du salaire de Mme Sigouin ainsi que l'adaptation de notre milieu de travail.



Campagne de financement annuelle

L'enveloppe mystère

Ce projet c'est fait avec l'entité Multi support. Pour chaque don de 100 \$, le donateur recevait une enveloppe mystère contenant des rabais, une gracieuseté des entreprises de notre région. Cette campagne a débuté en mai 2019 et plus de 150 entreprises, commerçants, organismes ont participé. C'est près de 8000 \$ qui ont été amassés.

Le calendrier de l'avent

Un calendrier sous le thème des 5 jours de Noël a été vendu. Cela permettait à la personne qui achetait le calendrier d'obtenir des certificats cadeaux de 10 à 25 \$ et/ou des réductions. Ce projet de financement a permis d'amasser un peu plus de 2000 \$.



Remerciements

Voilà qui fait le tour de cette année qui aura été sous le signe d'un nouveau départ. Malgré toutes les embuches rencontrées, nous aurons su nous tenir debout et avancer dans la tempête.

Merci au CA qui a su se renouveler et s'adapter rapidement à tous ces changements. Merci à Mme Daigle d'avoir relevé le défi de reprendre le flambeau à la direction. Merci à Mme Sigouin pour son travail dévoué. Merci à tous les bénévoles qui contribuent à relever le plein potentiel des jeunes. Et merci aux petits et aux familles des petits de nous faire confiance.

Merci également à nos partenaires financiers qui nous permettent d'actualiser notre mission.

Merci infiniment.



Que pourrions-nous réaliser si nous avions plus de financement

Notre seuil plancher étant évalué à plus de 200 000 \$ annuellement, voici ce que nous pourrions accomplir :

- Une diminution significative du temps consacré à la recherche de financement ;
- Une présence accrue sur le terrain afin d'aller chercher de nouveaux partenaires ;
- Le maintien et le déploiement des services de jumelages traditionnels ;
- Un déploiement des jumelages dans les MRC de l'Abitibi-Témiscamingue qui n'ont pas de grands frères grandes sœurs sur leur territoire.
- Le maintien, le déploiement et l'adaptation du programme « Go les filles ! » principal programme de mentorat à l'école ;
- La diversification des programmes (nouveaux services) ;
- Une plus grande campagne promotionnelle augmentant notre visibilité ;
- Une plus grande campagne de recrutement augmentant le nombre de bénévoles ;
- La disparition de la liste d'enfants en attente d'un jumelage ;
- Un plus grand nombre d'activités de groupes et des activités de plus grande envergure ;
Des emplois mieux rémunérés, à temps plein, 35 h semaine ;
- De la formation continue pour les employés et bénévoles ;
Des locaux mieux adaptés à notre réalité.