



RAPPORT ANNUEL 2025



SOMMAIRE



03

Mot de la
présidence

04

Mot de la direction
sortante

05

Mots de
l'équipe

06

Mot de la nouvelle
direction

07

Qu'est-ce que Grands
Frères Grandes Sœur de
l'Abitibi-Témiscamingue ?

09

Conseil d'administration,
Employé·e·s et membres

11

Nos programmes et
services offerts

12

Financement
et dons

13

Implication
et visibilité

14

Bilan général des
GFGSAT

15

Priorités
stratégiques

16

Nos objectifs pour
2025-2026

17

Remerciements

18

Annexe
Rapport financier
2024-2025



C'est avec une immense fierté que nous entamons la rétrospective de la dernière année remplie de défis certes, mais avec des gens incroyables dans l'équipe. Il y a eu énormément de mouvements dans les dernières années. Plusieurs intervenantes, plusieurs nouveaux membres du CA, une nouvelle direction et bien entendu l'expansion régionale de l'organisme. Le mouvement peut faire peur, mais c'est un signe de changement et de réorganisation. Je suis d'avis que la nouvelle direction est là pour développer les Grands Frères Grandes Sœurs de la meilleure façon qui soit. Avec un conseil d'administration motivé et impliqué ainsi qu'une équipe qui a de la volonté, rien ne peut arrêter les GFGS. Mais nous savons très bien que l'organisme ne serait rien sans ses bénévoles dévoués qui ont à cœur notre jeunesse. Donc aujourd'hui je tiens à dire merci pour votre engagement, merci de faire une différence dans la vie de ces jeunes et de vous impliquer. Même si vous pensez que ce n'est pas grand-chose, votre implication fait toute la différence.

Merci à vous chers bénévoles.

Merci à vous les intervenantes.

Merci à la direction.

Merci au membre du CA.

Merci de continuer à vouloir faire une différence dans la vie de plein de jeunes.

Amélie Verrette



MOT DE LA DIRECTION SORTANTE

Après trois années enrichissantes à la direction générale de Grands Frères Grandes Sœurs, je quitte mes fonctions le cœur rempli de gratitude. Ce passage m'a fait grandir, tant sur le plan professionnel que personnel. J'ai appris à me dépasser, à faire confiance, et surtout, à croire encore plus fort au pouvoir des liens humains.

J'avais une vision pour l'organisme, l'élargir, lui permettre de rayonner davantage, d'atteindre plus de jeunes. Aujourd'hui, je suis fière de dire que cette vision est devenue réalité. Nous sommes passés de Grands Frères Grandes Sœurs de Rouyn-Noranda à Grands Frères Grandes Sœurs de l'Abitibi-Témiscamingue. Cette transformation nous permet maintenant d'offrir à un plus grand nombre de jeunes la chance de tisser un lien significatif avec un mentor et ainsi de développer tout leur potentiel.

Je pars relever de nouveaux défis, le cœur serein, sachant que l'organisme est entre de bonnes mains. Véronique est une femme terre à terre, généreuse et profondément humaine. Je suis heureuse et confiante qu'elle poursuivra cette belle mission avec autant de cœur et d'engagement.

Ce n'est pas un adieu, mais un « à bientôt », car j'ai maintenant le bonheur d'être une Grande Sœur moi-même. Je suis fière de garder un pied dans ce mouvement qui me tient tant à cœur.

Katerine Veilleux





Bonjour à tous,
Pour ma première année chez Grands Frères Grandes Sœurs, j'ai vécu de très belles expériences. J'ai eu l'occasion de travailler avec la DPJ de la région, de collaborer avec plusieurs organismes et de contribuer au développement de nouveaux membres.

J'ai également eu la chance de m'impliquer sur les tables jeunesse de Val-d'or et d'Amos. Ce fut une année remplie de défi, mais aussi de belles réussites. Un gros merci au conseil d'administration pour leur appui. Merci !

Diana Ferrante

À mon arrivée en janvier, ma connaissance de l'organisme était limitée. Tout au long de mon stage, j'ai découvert la vraie couleur de GFGS, et j'admire profondément l'importance et l'engagement accordé à la jeunesse. Je retiens de cette expérience que chaque personne mérite de vivre pleinement sa propre réalité, de s'épanouir, de se divertir et d'avoir accès aux mêmes chances, peu importe sa situation. Maintenant, en tant qu'intervenante au sein de l'équipe, je souhaite d'offrir une main de plus aux jeunes, et auprès de l'équipe!

Solène Dituba



Quel plaisir de se retrouver !

Après plusieurs années d'engagement au sein du mouvement Grands Frères Grandes Sœurs — d'abord ici, puis à l'échelle provinciale — me voilà de retour, cette fois à la barre de la direction. Ce rapport m'a permis de mesurer toute l'ampleur du parcours accompli par l'organisme au cours de la dernière année.

En résumé : planification stratégique, campagne de visibilité, élargissement du territoire, assemblée extraordinaire, changement de nom, activités de sociofinancement, programmation mensuelle... et le début d'un déploiement régional ! Quelle année, vraiment ! Le tout accompagné d'un important roulement de personnel, qui a certes apporté son lot de défis, mais aussi de résilience.

Bravo à toutes celles et ceux qui ont su garder GFGS fort, vivant, et profondément enraciné dans notre communauté.

Pour ma part, j'arrive avec un regard renouvelé et une détermination ferme : faire de Grands Frères Grandes Sœurs de l'Abitibi-Témiscamingue une référence incontournable en mentorat jeunesse, à l'échelle régionale.

Je suis convaincue que nous avons le pouvoir de transformer des vies, d'offrir aux jeunes des repères durables, et de contribuer à bâtir la société de demain. Je rêve d'un avenir où l'organisme sera reconnu de tous, présent partout, soutenant des dizaines de jeunes et de familles, et porté par une prospérité solide, le tout au service de notre mission.

J'espère vous avoir à nos côtés pour faire de ce rêve une réalité.

Veronique Bouchard



QU'EST-CE QUE GRANDS FRÈRES GRANDES SŒUR DE L'ABITIBI-TÉMISCAMINGUE ?

En octobre 1983, Grands Frères Grandes Sœurs de Rouyn-Noranda (GFGSRN) voit le jour comme organisme à but non lucratif. À la suite de la fermeture des Grands Frères Grandes Sœurs de l'Abitibi-Ouest en août 2023, GFGSRN a pris le relais de ce territoire. Lors de l'Assemblée spéciale des membres le 13 février 2024, les membres ont voté en accord pour que GFGSRN devienne Grands Frères Grandes Sœurs de l'Abitibi-Témiscamingue (GFGSAT). Le changement de nom a été officialisé lors de la mise à jour des lettres patentes le 13 mai 2024. Depuis, l'organisme déploie ses services aux quatre coins de la région de l'Abitibi-Témiscamingue. Depuis 40 ans, nous avons su nous démarquer par notre mission. Bien qu'elle ait évolué depuis les dernières années, nous travaillons toujours à créer des relations de mentorat inspirantes afin d'outiller les jeunes pour l'avenir et permettre de s'épanouir pleinement.



Nos valeurs sont le moteur de nos réalisations. Encre dans la croyance qu'un espace propice à l'ouverture et à l'inclusion, où la diversité des bénévoles enrichit non seulement la vie des jeunes, mais aussi la leur. Chaque individu apporte sa contribution unique à notre mission. C'est par l'implication de tous et le dévouement de chacun que nous pouvons y arriver. Nous accordons une importance primordiale à l'intégrité en nous engageant à agir de manière authentique et bienveillante dans toutes nos interactions, en veillant à ce que nos actions reflètent nos valeurs et respectent en tout temps les normes, les individus et la mission de notre organisme. Notre force réside dans notre capacité à créer des liens solides, afin de cultiver un fort sentiment d'appartenance.

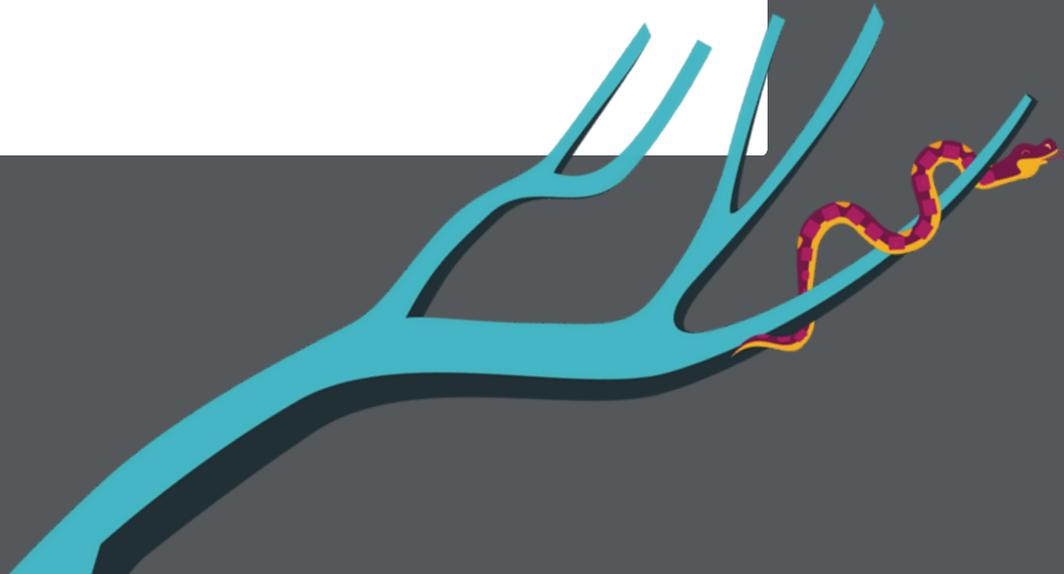


Grâce à nos services et nos programmes de mentorat, GFGSAT exerce une influence positive sur la vie des jeunes. Basée sur la complicité, la confiance mutuelle et la responsabilisation, la relation qui se développe entre un·e mentor·e et son·sa mentoré·e peut changer le cours d'une vie. Servant de modèle, nos bénévoles donnent l'exemple aux jeunes, leurs démontrent l'importance de donner, de persévérer et d'avoir du respect pour soi-même, sa famille, ses pairs ainsi qu'à sa communauté. Il est merveilleux de voir un·e jeune se transformer en une personne confiante, enthousiasme et motivée. Il est encore plus fabuleux de les voir grandir et devenir des adultes qui réussissent et capables de prendre leurs responsabilités en tant que membre de la société.

Notre bureau, bien que l'historique de l'organisme suffi à justifier son emplacement, est situé à Rouyn-Noranda, ville centrale de la région, au 380 avenue Richard, bureau 225 du Centre Communautaire Desjardins.

Nos heures d'ouvertures habituelles sont du lundi au vendredi, de 9h00 à 16h00.

Lors de la période estivale, il est préférable de prendre rendez-vous.



CONSEIL D'ADMINISTRATION, EMPLOYÉ·E·S ET MEMBRES

CONSEIL D'ADMINISTRATION

Le Conseil d'administration (CA) des GFGFAT est composé de sept membres, qui proviennent de la MRC de Rouyn-Noranda :

- **Amélie Verrette**, présidente ;
- **Sabrina Gilbert**, vice-présidente ;
- **Jenny Arseneault -Charland**, trésorière (confirmation de mandat) ;
- **Samantha Belleau**, secrétaire ;
- **Jean-David Papa**, administrateur ;
- **Véronique Bédard**, administratrice ;
- **Danahé Lebel-Richard**, administratrice (confirmation de mandat) ;

Nous voulons remercier

- **Mme Kelly Deschênes-Boily**,
- **Mme Lisa-Ann Cossette**,
- **Mme Vanessa Gagnon &**
- **Mme Carolane Hébert**

pour leur implication au sein du conseil d'administration au cours de l'année 2024-2025.



En 2024-2025, il y a eu :

- 8 rencontres régulières de CA avec la direction de l'organisme ;
- 1 rencontre spéciale de CA pour planifier l'absence de direction ;
- 1 rencontre de CA sans direction
- 1 rencontre de planification stratégique avec LEBLEU Communication humaine





EMPLOYÉ·E·S

Ce fut une année mouvementée pour l'équipe de GFGSAT ! Nous tenons à remercier l'ensemble des employé·e·s qui ont contribué à faire vivre la mission de Grands Frères Grandes Sœurs en Abitibi-Témiscamingue.

- **Valérie Bernier, intervenante**
(départ : juin 2024)
- **Eden Turcotte, intervenante**
(départ : juin 2024)
- **Magaly Bertrand, intervenante**
(départ : août 2024)
- **Audrey Philippon, agente administrative**
(départ : octobre 2024)
- **Coralie Dupuis, agente aux communications**
(départ : janvier 2025)
- **Katerine Veilleux, directrice**
(départ : février 2025)
- **Mylène Baril-Mantha, intervenante & relationniste**
(départ : mars 2025)
- **Diana Ferrante, intervenante**
- **Solène Dituba, stagiaire en intervention**

MEMBRES

Les membres chez GFGSAT sont les mentorés, leurs parents, les mentors, les membres du CA ainsi que les personnes bénévoles lors de nos événements et nos activités de financements.
En date du 31 mars 2025, nous avons environ 70 membres actifs.



NOS PROGRAMMES ET SERVICES OFFERTS



MENTORAT TRADITIONNEL

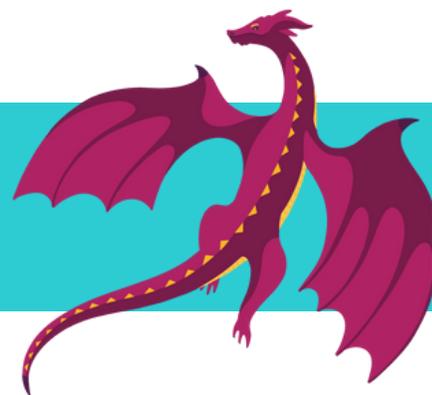
Le programme de mentorat traditionnel propose aux jeunes de 6 à 16 ans un modèle positif avec qui ils peuvent échanger et partager leurs expériences de vie. Le mentor et le mentoré tissent une relation de confiance en faisant, ensemble, des activités régulières choisies en fonction de leurs intérêts communs. Cette relation, basée sur la confiance, est soutenue par nos intervenants. Il en résulte une expérience hors du commun qui change aussi bien la vie du mentoré que celle du mentor.

La participation au programme de mentorat traditionnel exige un minimum d'une rencontre de 4 à 6 heures par mois.

JUMELAGES

23

TRADITIONNELS



MENTORAT 16|21

Le programme de Mentorat 16|21 offre aux jeunes âgés de 14 à 21 ans ayant ou recevant des services dans le cadre de la Loi de la protection de la jeunesse (LPJ) ou de la Loi sur le système de justice pénale pour les adolescents (LSJPA), l'occasion d'être jumelé avec un mentor qui agira à titre de modèle positif supplémentaire dans la vie du jeune.

Par des rencontres aux deux semaines, pour une durée d'un minimum un an, les jeunes de ce programme pourront construire une relation enrichissante de partage et d'échanges positifs avec leur mentor, en dehors des services reçus via la protection de la jeunesse.

JUMELAGES

9

MENTORAT 16|21



FINANCEMENT ET DONNS

RESSOURCES FINANCIÈRES

89,9 %

ACTIVITÉ DE FINANCEMENT

1,7 %

DONS ET COMMANDITES

3,1 %

AUTRES

5,3 %

RESSOURCES FINANCIÈRES

- Centraide Abitibi-Témiscamingue et Nord-du-Québec ;
- Entente spécifique (financé par le PSOC) offert par le Ministère de la Santé et des Services sociaux (MSSS)
- Programme de soutien aux organismes communautaires (PSOC) offert par le Centre intégré de santé et de services sociaux de l'Abitibi-Témiscamingue (CISSSAT) ;

ACTIVITÉ DE FINANCEMENT

Encore cette année, en collaboration avec les Huskies de Rouyn-Noranda, nous avons fait la vente des billets pour le tirage du 50-50 lors de 17 matchs des Huskies à l'aréna Glencore.

DONS ET COMMANDITES

- Cinéma Paramount
- Groupe Dion
- Dons monétaires de gens de la communauté
- Pizza Salvatoré
- Parc aventure Joannès
- Blais Industries
- Coopérative Funéraire de l'Abitibi
- FX Telecom
- L'Impo-Fessionnel
- Les Huskies de Rouyn-Noranda
- Ville de Rouyn-Noranda



BILAN GÉNÉRAL DES GFGSAT

ACTIVITÉS MENSUELLES

Plusieurs activités ont été offertes à nos membres cette année :

- Activité LEGOS
- Création et décoration de biscuits
- Personnalisation de bandanas
- Création de cadeaux de Noël
- Journée « Party » de Noël
- Création de Manga
- Multi activités chez Escario
- Patins et Poutine



ASSEMBLÉE GÉNÉRALE 2023-2024

Notre assemblée générale pour l'année 2023-2024 a eu lieu le 14 juin 2024 lors d'un Gala thématique année 80.

FORMATIONS & CONFÉRENCES

Au cours de la dernière année, les employés de GFGSAT ont participé à plusieurs types de formations. Les sujets principaux sont la saine gestion, le développement économique, outil CRM et plusieurs types de formation sur l'intervention.





PRIORITÉS STRATÉGIQUES

PROGRAMMES & SERVICES

Augmenter le nombre de personnes desservies tout type de programmes confondus tout en offrant une plus grande diversité d'activités aux membres de la région.

RESSOURCES HUMAINES & GOUVERNANCE

Avoir une équipe de travail stable, efficace et un organisme en santé grâce à un cadre de travail clair et structuré afin d'assurer la pérennité de l'organisme.

FINANCEMENT

Élargir le nombre de partenaires financiers et commanditaires en sollicitant différents acteurs de la région tout en solidifiant les partenaires présents et faire valoir les impacts du mentorat jeunesse chez les jeunes et les bénévoles.

VISIBILITÉ

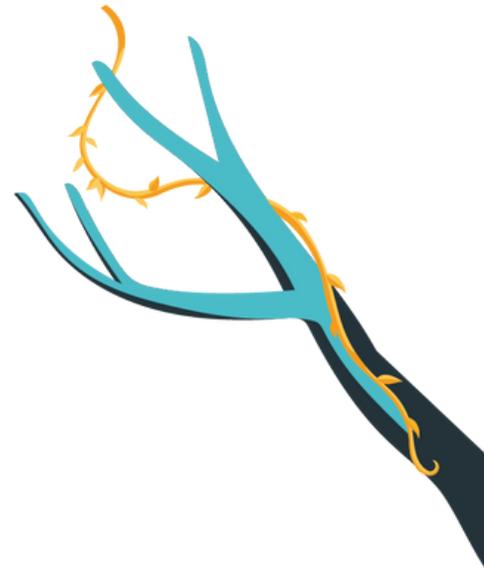
Représenter l'organisme aux quatre coins de la région en participant aux différents événements grand public ou ciblé à la jeunesse, et ce, dans toutes les villes de la région. Étendre la visibilité de nos réseaux sociaux afin de présenter la réalité de plusieurs types de jumelages et leurs impacts positifs.



NOS OBJECTIFS POUR 2025-2026

POUR LA PROCHAINE ANNÉE, NOUS AVONS PLUSIEURS OBJECTIFS.

- Avoir une équipe de travail stable et complète ;
- Obtenir le financement pour assurer un 3^e poste d'intervention ;
- Avoir 40 jumelages actifs, tous programmes confondus ;
- Développer de nouveaux partenariats avec les entreprises, organismes et organisations ;
- Faire connaître GFGSAT auprès de la communauté de l'Abitibi-Témiscamingue et être une référence en matière de mentorat.



DANS UN MONDE IDÉAL, AVEC PLUS DE FINANCEMENT, NOUS AIMERIONS :

- Offrir des emplois temps plein à nos employés pour pouvoir offrir plus de services ;
- Ouvrir des points de services dans toutes les villes principales de chacune des MRC de l'Abitibi-Témiscamingue ;
- Offrir encore plus des formations et des ateliers à nos membres pour bien les outiller.



REMERCIEMENTS



Il est important pour nous de souligner l'implication de ceux et celles qui ont fait en sorte que l'organisme est celui présenté lors de ce rapport.

Aux sept membres de C.A., ceux et celles qui ont su supporter l'organisme autant dans les bons que dans les moments plus complexes. Sans eux, l'organisme aurait un avenir très différent aujourd'hui.

À tous les employé·e·s qui ont porté la mission de l'organisme au cours des douze derniers mois. Malgré que plusieurs aient décidé d'aller vers d'autres horizons, nous sommes reconnaissants de la trace positive laissée chez nous.

Aux partenaires et collaborateur qui supportent notre mission et qui nous ouvrent des portes pour faire briller l'impact du mentorat partout en région.

À nos PRÉCIEUX mentor·e·s qui font une réelle différence dans la vie des jeunes mentoré·e·s. Iels sont la ressource essentielle pour réaliser la mission des GFGS !

À nos deux bénévoles de FEU, Sophie Veilleux, Valérie Paiement et Marie-Ève Bouchard, qui répondent toujours présente lors d'événements ou activités de financement.

Finalement, à nos jeunes qui sont la raison d'être de l'organisme et qui font briller les impacts du mentorat.



MERCI ÉNORMÉMENT

ANNEXE 1
ÉTATS FINANCIERS
2024-2025

**GRANDS FRÈRES GRANDES SOEURS
DE L'ABITIBI-TÉMISCAMINGUE**

ÉTATS FINANCIERS
(Non audités)

AU 31 MARS 2025

**GRANDS FRÈRES GRANDES SOEURS
DE L'ABITIBI-TÉMISCAMINGUE**

**ÉTATS FINANCIERS
(Non audités)**

AU 31 MARS 2025

<u>Table des matières</u>	<u>Pages</u>
Rapport de mission d'examen du professionnel en exercice indépendant	2
Résultats	3
Évolution des actifs nets	4
Situation financière	5
Flux de trésorerie	6
Notes complémentaires	7

**RAPPORT DE MISSION D'EXAMEN DU PROFESSIONNEL
EN EXERCICE INDÉPENDANT**

Aux membres de
GRANDS FRÈRES GRANDES SOEURS DE L'ABITIBI-TÉMISCAMINGUE

Nous avons effectué l'examen des états financiers ci-joints de l'organisme Grands Frères Grandes Soeurs de l'Abitibi-Témiscamingue qui comprennent l'état de la situation financière au 31 mars 2025 ainsi que les états des résultats, de l'évolution des actifs nets et des flux de trésorerie pour l'exercice terminé à cette date, ainsi qu'un résumé des principales méthodes comptables et d'autres informations explicatives.

Responsabilité de la direction à l'égard des états financiers

La direction est responsable de la préparation et de la présentation fidèle de ces états financiers conformément aux normes comptables canadiennes pour les organismes sans but lucratif, ainsi que du contrôle interne qu'elle considère comme nécessaire pour permettre la préparation d'états financiers exempts d'anomalies significatives, que celles-ci résultent de fraudes ou d'erreurs.

Responsabilité du professionnel en exercice

Notre responsabilité consiste à exprimer une conclusion sur les états financiers ci-joints sur la base de notre examen. Nous avons effectué notre examen selon les normes d'examen généralement reconnues du Canada, qui requièrent que nous nous conformions aux règles de déontologie pertinentes.

Un examen d'états financiers conforme aux normes d'examen généralement reconnues du Canada est une mission d'assurance limitée. Le professionnel en exercice met en oeuvre des procédures qui consistent principalement en des demandes d'informations auprès de la direction et d'autres personnes au sein de l'entité, selon le cas, ainsi qu'en des procédures analytiques, et évalue les éléments probants obtenus.

Les procédures mises en oeuvre dans un examen sont considérablement plus restreintes en étendue que celles mises en oeuvre dans un audit réalisé conformément aux normes d'audit généralement reconnues du Canada, et elles sont de nature différente. Par conséquent, nous n'exprimons pas une opinion d'audit sur les états financiers.

Conclusion

Au cours de notre examen, nous n'avons rien relevé qui nous porte à croire que ces états financiers ne donnent pas, dans tous leurs aspects significatifs, une image fidèle de la situation financière de l'organisme Grands Frères Grandes Soeurs de l'Abitibi-Témiscamingue au 31 mars 2025, ainsi que des résultats de son exploitation et de ses flux de trésorerie pour l'exercice terminé à cette date, conformément aux normes comptables canadiennes pour les organismes sans but lucratif.



1

Rouyn-Noranda, le 10 juin 2025

¹ CPA auditeur, permis de comptabilité publique no A135273

**GRANDS FRÈRES GRANDES SOEURS
DE L'ABITIBI-TÉMISCAMINGUE
RÉSULTATS
EXERCICE TERMINÉ LE 31 MARS 2025
(Non audité)**

	<u>2025</u>	<u>2024</u>
PRODUITS		
Centre Intégré de Santé et de Services Sociaux de l'Abitibi-Témiscamingue (CISSSAT)		
Programme de Soutien aux Organismes Communautaires	220 981 \$	115 379 \$
Projet ponctuel	---	3 450
Projet de mentorat 16/21	39 996	---
Gouvernement du Canada - Le Fonds de relance des services communautaires	---	40 000
L'Association Grands Frères Grandes Soeurs du Québec		
Projet de mentorat 16/21	---	39 493
Achats d'immobilisations corporelles et formation	56 667	---
Dons - Centraide	10 000	10 000
Dons - Société privée (note 7)	25 000	---
Autres dons, commandites, revenus d'activités de financement et revenus de services	6 876	11 790
Ventes d'articles promotionnels	---	515
	<u>359 520</u>	<u>220 627</u>
Revenus reportés de l'exercice précédent (note 7)	7 850	---
Revenus reportés à l'exercice suivant (note 7)	(19 870)	(7 850)
	<u>347 500</u>	<u>212 777</u>
CHARGES DE FONCTIONNEMENT		
Salaires	130 228	121 492
Avantages sociaux et commission des normes, de l'équité, de la santé et de la sécurité du travail	15 196	12 918
Formation	10 852	1 653
Cotisations	1 996	1 888
Publicité et promotion	30 906	22 461
Déplacements et voyages	4 037	2 655
Loyer	7 107	5 922
Taxes, licences et permis	236	76
Assurances	6 274	6 403
Fournitures de bureau	7 120	3 573
Télécommunications	2 187	2 053
Traitement informatique	6 783	---
Honoraires professionnels	5 267	12 808
Activités et événements	8 614	5 069
Achats d'articles promotionnels	364	3 964
Intérêts et frais de banque	602	265
Achats d'immobilisations corporelles	56 413	3 499
	<u>294 182</u>	<u>206 699</u>
EXCÉDENT DES PRODUITS SUR LES CHARGES	<u><u>53 318</u></u> \$	<u><u>6 078</u></u> \$

Les notes jointes font partie intégrante de ces états financiers.

**GRANDS FRÈRES GRANDES SOEURS
DE L'ABITIBI-TÉMISCAMINGUE
ÉVOLUTION DES ACTIFS NETS
EXERCICE TERMINÉ LE 31 MARS 2025
(Non audité)**

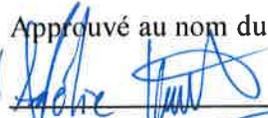
	<u>Affectés (note 8)</u>	<u>Non affectés</u>	<u>2 0 2 5</u>	<u>2 0 2 4</u>
SOLDE AU DÉBUT	--- \$	87 468 \$	87 468 \$	81 390 \$
EXCÉDENT DES PRODUITS SUR LES CHARGES	---	53 318	53 318	6 078
AFFECTATIONS INTERNES	<u>38 000</u>	(<u>38 000</u>)	<u>---</u>	<u>---</u>
SOLDE À LA FIN	<u>38 000</u> \$	<u>102 786</u> \$	<u>140 786</u> \$	<u>87 468</u> \$

Les notes jointes font partie intégrante de ces états financiers.

**GRANDS FRÈRES GRANDES SOEURS
DE L'ABITIBI-TÉMISCAMINGUE
SITUATION FINANCIÈRE
AU 31 MARS 2025
(Non audité)**

	<u>2025</u>	<u>2024</u>
<u>ACTIF</u>		
À COURT TERME		
Encaisse	88 880 \$	96 020 \$
Placements à court terme (note 3)	50 000	---
Créances et effets à recevoir (note 4)	9 065	4 884
Subvention à recevoir	19 006	7 558
Frais imputables au prochain exercice	---	520
Portion des placements encaissable à moins d'un an (note 5)	<u>---</u>	<u>2 000</u>
TOTAL DE L'ACTIF	<u>166 951</u> \$	<u>110 982</u> \$
 <u>PASSIF</u>		
À COURT TERME		
Fournisseurs et charges à payer (note 6)	6 295 \$	15 664 \$
Produits reportés (note 7)	<u>19 870</u>	<u>7 850</u>
TOTAL DU PASSIF	<u>26 165</u>	<u>23 514</u>
 <u>ACTIFS NETS</u>		
Actifs nets non affectés (page 4)	102 786	87 468
Actifs nets affectés (note 8)	<u>38 000</u>	<u>---</u>
TOTAL DES ACTIFS NETS	<u>140 786</u>	<u>87 468</u>
TOTAL DU PASSIF ET DES ACTIFS NETS	<u>166 951</u> \$	<u>110 982</u> \$

Approuvé au nom du conseil d'administration

 _____, administrateur

 _____, administrateur

Les notes jointes font partie intégrante de ces états financiers.

**GRANDS FRÈRES GRANDES SOEURS
DE L'ABITIBI-TÉMISCAMINGUE
FLUX DE TRÉSORERIE
EXERCICE TERMINÉ LE 31 MARS 2025
(Non audité)**

	<u>2 0 2 5</u>	<u>2 0 2 4</u>
ACTIVITÉS DE FONCTIONNEMENT		
Excédent des produits sur les charges	53 318 \$	6 078 \$
Variation nette des soldes hors caisse du fonds de roulement (note 11)	(12 458)	2 687
Flux de trésorerie liés aux activités de fonctionnement	<u>40 860</u>	<u>8 765</u>
ACTIVITÉS D'INVESTISSEMENT		
Acquisition de placements	---	(2 000)
Encaissement de placements	<u>2 000</u>	<u>---</u>
Flux de trésorerie liés aux activités d'investissement	<u>2 000</u>	(2 000)
AUGMENTATION NETTE DE LA TRÉSORERIE ET DES ÉQUIVALENTS DE TRÉSORERIE	42 860	6 765
TRÉSORERIE ET ÉQUIVALENTS DE TRÉSORERIE AU DÉBUT	<u>96 020</u>	<u>89 255</u>
TRÉSORERIE ET ÉQUIVALENTS DE TRÉSORERIE À LA FIN (note 12)	<u><u>138 880</u></u> \$	<u><u>96 020</u></u> \$

Les notes jointes font partie intégrante de ces états financiers.

**GRANDS FRÈRES GRANDES SOEURS
DE L'ABITIBI-TÉMISCAMINGUE
NOTES COMPLÉMENTAIRES
AU 31 MARS 2025
(Non audité)**

Note 1 STATUTS ET NATURE DES ACTIVITÉS

Grands Frères Grandes Soeurs de l'Abitibi-Témiscamingue a été constitué en vertu de la partie III de la Loi sur les compagnies du Québec en date du 14 octobre 1983. C'est un organisme de bienfaisance au sens de la Loi de l'impôt sur le revenu. L'organisme offre aux jeunes de 6 à 17 ans un soutien affectif et social par un jumelage avec un adulte qui devient un ami, un modèle. Avant le 13 mai 2024, l'organisme exploitait sous le nom de Grands Frères Grandes Soeurs de Rouyn-Noranda.

Note 2 PRINCIPALES CONVENTIONS COMPTABLES

Les états financiers ont été dressés selon les Normes comptables canadiennes pour les organismes sans but lucratif (NCOSBL) et comprennent les principales conventions comptables suivantes:

UTILISATION D'ESTIMATIONS

La présentation des états financiers conformément aux Normes comptables canadiennes pour les organismes sans but lucratif, exige que la direction établisse des estimations et pose des hypothèses qui influent sur les montants des éléments d'actifs et de passifs constatés et la présentation d'actifs et de passifs éventuels à la date des états financiers ainsi que les produits et charges de l'exercice. Ces estimations sont fondées sur la connaissance que la direction possède des événements en cours et sur les mesures que l'organisme pourrait prendre à l'avenir. Les postes nécessitant des estimations importantes de la part de la direction sont la valeur de recouvrement des créances et effets à recevoir, la juste valeur des instruments financiers, les charges à payer et les informations sur les éventualités. Les résultats réels pourraient différer de ces estimations.

PLACEMENTS

Les placements sont comptabilisés à la valeur d'acquisition.

IMMOBILISATIONS CORPORELLES

Les immobilisations corporelles sont imputées aux résultats au cours de l'exercice où elles sont acquises.

INSTRUMENTS FINANCIERS

Évaluation des instruments financiers

L'organisme évalue initialement ses actifs financiers et passifs financiers à la juste valeur, sauf dans le cas de certaines opérations qui ne sont pas conclues dans des conditions de concurrence normale. Il évalue ultérieurement tous ses actifs financiers et passifs financiers au coût après amortissement. Les variations de juste valeur sont comptabilisées dans le résultat final.

**GRANDS FRÈRES GRANDES SOEURS
DE L'ABITIBI-TÉMISCAMINGUE
NOTES COMPLÉMENTAIRES
AU 31 MARS 2025
(Non audité)**

Note 2 PRINCIPALES CONVENTIONS COMPTABLES (suite)

Dépréciation

Les actifs financiers évalués au coût sont soumis à un test de dépréciation s'il existe des indications possibles de dépréciation. Le montant de réduction de valeur est comptabilisé au résultat net. La moins-value déjà comptabilisée peut faire l'objet d'une reprise de valeur dans la mesure de l'amélioration, soit directement, soit par l'ajustement du compte de provision, sans être supérieure à ce qu'elle aurait été à la date de reprise si la moins-value n'avait jamais été comptabilisée. Cette reprise est comptabilisée au résultat net.

CONSTATATION DES PRODUITS

L'organisme applique la méthode du report pour comptabiliser les apports. Les apports affectés sont constatés à titre de produits de l'exercice au cours duquel les charges connexes sont engagées. Les apports non affectés sont constatés à titre de produits lorsqu'ils sont reçus ou à recevoir si le montant peut faire l'objet d'une estimation raisonnable et que sa réception est raisonnablement assurée. Les apports reçus à titre de dotations sont constatés à titre d'augmentation directe des actifs nets.

Les revenus de subvention sont constatés lorsque les conditions rattachées à l'entente sont respectées.

Les revenus au titre de dons sont constatés lors de leur encaissement.

APPORTS REÇUS SOUS FORME DE SERVICE

L'organisme ne pourrait exercer ses activités sans les services de nombreux bénévoles qui lui consacrent un nombre d'heures considérable. En raison de la complexité inhérente à la compilation de ces heures, les services reçus à titre bénévole ne sont pas constatés dans les états financiers de l'organisme.

TRÉSORERIE ET ÉQUIVALENTS DE TRÉSORERIE

La politique de l'organisme est de présenter dans la trésorerie et les équivalents de trésorerie l'encaisse et les placements à court terme dont le terme est égal ou inférieur à trois mois.

Note 3 PLACEMENTS À COURT TERME

	2025	2024
Dépôt à terme, 2,25 %, échéant en janvier 2026.	50 000 \$	--- \$

**GRANDS FRÈRES GRANDES SOEURS
DE L'ABITIBI-TÉMISCAMINGUE
NOTES COMPLÉMENTAIRES
AU 31 MARS 2025
(Non audité)**

Note 4 CRÉANCES ET EFFETS À RECEVOIR

	<u>2025</u>	<u>2024</u>
Comptes-clients	500 \$	800 \$
Taxe sur les produits et services	2 785	1 596
Taxe de vente du Québec	<u>5 780</u>	<u>2 488</u>
	<u><u>9 065</u></u> \$	<u><u>4 884</u></u> \$

Note 5 PLACEMENTS

	<u>2025</u>	<u>2024</u>
Certificat de placement garanti, 4 %, échu en février 2025.	--- \$	2 000 \$
Portion encaissable à moins d'un an.	<u>---</u>	<u>2 000</u>
	<u><u>---</u></u> \$	<u><u>---</u></u> \$

Note 6 FOURNISSEURS ET CHARGES À PAYER

	<u>2025</u>	<u>2024</u>
Comptes-fournisseurs	3 982 \$	6 220 \$
Retenues à la source	---	1 127
Commission des normes, de l'équité, de la santé et de la sécurité du travail	---	298
Régime de retraite	---	535
Salaires courus	1 272	2 439
Vacances courues	<u>1 041</u>	<u>5 045</u>
	<u><u>6 295</u></u> \$	<u><u>15 664</u></u> \$

Note 7 PRODUITS REPORTÉS

	<u>2025</u>	<u>2024</u>
Fonds de relance des services communautaires	---	7 850 \$
Don d'une société privée dédié à des activités de groupe (montant initial, 25 000 \$)	<u>19 870</u>	<u>---</u>
	<u><u>19 870</u></u> \$	<u><u>7 850</u></u> \$

**GRANDS FRÈRES GRANDES SOEURS
DE L'ABITIBI-TÉMISCAMINGUE
NOTES COMPLÉMENTAIRES
AU 31 MARS 2025
(Non audité)**

Note 8 ACTIFS NETS AFFECTÉS

	<u>Solde au début</u>	<u>Affectation</u>	<u>Utilisation</u>	<u>Solde à la fin</u>
Déploiement régional	--- \$	30 000 \$	--- \$	30 000 \$
Articles promotionnels	---	8 000	---	8 000
	<u>---</u> \$	<u>38 000</u> \$	<u>---</u> \$	<u>38 000</u> \$

Note 9 INSTRUMENTS FINANCIERS

RISQUES DE CRÉDIT

L'organisme n'encourt aucun risque de crédit compte tenu que ses revenus proviennent principalement de subventions ainsi que de dons.

RISQUES DE TAUX D'INTÉRÊT

L'organisme gère ses excédents de liquidités en fonction de ses besoins de trésoreries et de façon à optimiser ses revenus d'intérêts. Toutefois, les intérêts créditeurs ne représentent pas un revenu important pour l'organisme.

RISQUES DE LIQUIDITÉS

L'organisme gère ce risque en maintenant un suivi continu de ses prévisions financières sur ses flux de trésorerie. Les entrées et sorties de fonds prévues sont établies en fonction des données historiques ainsi que des besoins saisonniers.

Note 10 DÉPENDANCE ÉCONOMIQUE

La survie de l'organisme dépend principalement de la subvention qu'il reçoit du Centre Intégré de Santé et de Services Sociaux de l'Abitibi-Témiscamingue - Programme de soutien aux organismes communautaires. Rien n'indique que la subvention pourrait, dans un avenir prévisible, diminuer de façon significative.

**GRANDS FRÈRES GRANDES SOEURS
DE L'ABITIBI-TÉMISCAMINGUE
NOTES COMPLÉMENTAIRES
AU 31 MARS 2025
(Non audité)**

**Note 11 VARIATION NETTE DES SOLDES HORS
CAISSE DU FONDS DE ROULEMENT**

	<u>2025</u>	<u>2024</u>
Augmentation (diminution)		
Créances et effets à recevoir	(4 181)\$	(999)\$
Subvention à recevoir	(11 448)	(7 558)
Frais imputables au prochain exercice	520	(47)
Fournisseurs et charges à payer	(9 369)	3 441
Produits reportés	<u>12 020</u>	<u>7 850</u>
	<u>(12 458)\$</u>	<u>2 687 \$</u>

**Note 12 TRÉSORERIE ET ÉQUIVALENTS
DE TRÉSORERIE**

	<u>2025</u>	<u>2024</u>
La trésorerie et les équivalents de trésorerie de l'état des flux de trésorerie s'établissent comme suit:		
Encaisse	88 880 \$	96 020 \$
Placements à court terme	<u>50 000</u>	<u>---</u>
	<u>138 880 \$</u>	<u>96 020 \$</u>